

中共江苏理工学院委员会文件

江理工委组〔2019〕74号



关于印发《江苏理工学院 2019-2022年干部培训规划》的通知

各基层党组织、各单位、各部门：

《江苏理工学院 2019-2022 年干部培训规划》已经校党委常委会审议通过，现予以印发，请认真学习领会，抓好贯彻落实。



江苏理工学院党委
2019年6月10日

江苏理工学院 2019-2022 年干部培训规划

为落实新时代好干部标准，贯彻落实好新时代党的组织路线，培养一支与建设特色鲜明全国知名的高水平应用型大学相适应的高素质干部队伍，推动我校事业高质量发展，根据中共中央《干部教育培训工作条例》《2018-2022 年全国干部教育培训规划》和《2018-2022 年江苏省干部教育培训规划》等要求，结合我校干部队伍建设的实际，特制定 2019-2022 年干部培训规划。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时代党的建设总体要求和新时代党的组织路线，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，把旗帜鲜明讲政治作为核心要求，紧扣“不忘初心，牢记使命”主题教育，突出党性教育，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，大幅度提高干部政治素质。围绕学校第二次党代会精神和高质量发展要求，把提高干部素质能力作为基本目标，坚持问题导向，注重能力培养，强化精准施训，实施全员覆盖，着力增强培训的时代性、针对性、实效性，本着缺什么补什么、干什么学什么、需什么供什么的原则，加强领导干部岗位必备的专业知识和基本能力培训，造就学校各条线工作的行家里手，高水平服务产教融合创新创业，为学校各项事业高质量发展提供强有力的保证。

二、主要目标

（一）干部政治更加过硬。以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育深入扎实，党性教育入脑入心，政治训练有力有效，广大干部政治觉悟、理论水平、政治能力不断提升，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，“四个服从”成为普遍自觉，思想行动高度统一。

（二）干部本领更加高强。紧扣经济社会发展和学校干部岗位实践，专业化能力培训精准有效，知识培训全面系统，广大干部知识结构不断完善、综合素养不断提高、专业能力不断增强。

（三）干部精神更加振奋。以坚定理想信念为动力，以身边先进典型为标杆，以生动有效的教育形式为载体，营造激励干事创业的鲜明导向和浓厚氛围，广大干部勇于担当、善于作为、乐于奉献蔚然成风。

（四）干部作风更加严实。突出“干部清廉”主题，坚持不懈地抓深抓实党性党风教育、社会主义核心价值观教育、依法廉洁从政教育，广大干部正风肃纪高度自觉，拒腐防变能力不断增强，政治规矩与政治纪律不断加强。

（五）干部教育培训体系更加完善。紧密联系学校发展实际和干部需求，借助省内外力量，整合全省各类资源和力量，调整完善干部教育培训内容体系、项目体系、保障体系、制度体系，基本形成系统衔接、高效运行、充满活力的干部教育培训总体布局。

（六）干部教育培训质态更加优化。适应学校第二次党

代会提出的发展目标定位，培训理念、培训方式、培训载体、培训效果进一步优化，干部教育培训整体质量达到较高水平。

三、基本原则

（一）坚持全体培训。力争机关部门、学院（部）、直属单位等全校所有在职处级干部、科级干部以及党政管理人员在规划时间段内轮训一遍，将更多的中青年骨干教师纳入培训范围。

（二）坚持分类培训。紧密结合不同岗位干部、人才履职尽责的要求和健康成长的需要，突出问题导向，把普遍性要求与特殊需要相结合，提高干部教育培训的针对性。

（三）坚持改革创新。切实改进培训内容和培训方法，提高教学质量和培训效果，增强干部教育培训的实效性。

（四）坚持服务大局。紧密围绕学校事业发展需要设计培训课程，着力提高干部谋划运作、执行落实、科学管理、依法治校、国际交流、做群众工作以及应对突发事件等能力，提高干部教育培训服务学校改革发展的水平。

四、重点培训内容

（一）开展思想理论教育

以习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系学习为首要任务，突出理想信念教育，组织广大干部深入学习党的理论和路线方针政策，学习习近平总书记系列重要讲话精神，加强社会主义核心价值体系的学习培训，引导干部把握其科学内涵，自觉践行社会主义核心价值观，自觉坚持和运用辩

证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析解决问题，增强战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力，真正做到真学真懂真信真用。

（二）深入开展党性党风党纪和廉政教育

加强党章学习培训，教育引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章，认真履行党员义务，正确行使党员权利。加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，强化廉政教育，开展经常性警示教育，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强党的宗旨和作风教育，引导干部深入贯彻以人民为中心的发展思想，坚决反对“四风”，做到为民服务、公道正派、真抓实干、敢于担当。加强党内政治文化教育，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党史国史校史教育，引导干部传承红色基因，永葆政治本色，始终坚持社会主义办学方向，强化政治意识、责任意识、大局意识。开展政德教育，引导干部明大德、守公德、严私德，自觉追求高尚情操、坚守道德底线、远离低级趣味、引领时代新风。深入开展社会主义核心价值观教育，加强中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化学习教育，引导干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，不断提升精神境界。

（三）全面提高办学治校能力

以学习了解教育科技发展趋势、借鉴“双一流”高校办学治校理念为重点，引导干部培养战略思维、开拓国际视野，

提高改革创新、破解难题的能力。以学习了解国家和区域发展重大战略、重大规划和重大需求为重点，引导干部提升工作站位，增强服务国家的责任感和使命感，提高把握机遇、谋划运作的的能力。以学习掌握先进管理理念、领导管理方法为重点，适应学校改革发展和校院两级管理的需要，引导干部提高科学管理、执行落实的能力。以学习宪法法律和教育法律法规为重点，引导干部带头学法、模范守法，增强法治意识，提高依法办学、依法治校能力。

（四）广泛开展岗位技能培训

加强在职处级、科级干部履职能力培训，引导干部增强规则意识，提升高校治理能力，提高干部事务处理、媒体应对、应急管理和运用现代信息技术的能力，提升工作效能和水平。加强沟通协调能力培训，引导干部树立全局观念，增强协作意识，有效运用各种沟通方式，提高思想政治工作、动员组织和做师生工作的能力。加强业务相关技能培训，根据不同层次、不同类别干部的特点和工作要求，有针对性地开展技能培训，引导干部成为胜任本职工作的行家里手。

五、培训对象及措施

培训对象为全校在职处级干部、科级干部以及党政管理人员。培训工作主要通过“党校集训、校外调研”等形式进行。充分发挥党校、社会主义学院的重要作用，采取集中授课、专题培训、交流研讨、调研总结等多种方式进行培训，同时大力推行干部自主选学、在线学习等方式，引入“菜单式”、研究式教学，为干部参加学习培训提供多样化的途径。

（一）选送干部培训挂职

一是按照上级主管部门的要求，积极选派相关人员到中央和省委党校、行政学院学习，协助做好省管干部、年轻干部和其他相关干部的教育培训工作。二是积极选派干部到上级主管部门、地方政府、企业和高水平大学挂职锻炼。增进我校与挂职单位的交流和了解，提高学校服务地方经济的能力和水平，扩大我校的社会知名度和影响力，学习借鉴政府、企业和高水平大学先进的管理理念和经验，在实践锻炼中促进干部的快速成长。

（二）党政干部培训

1.处职党政领导干部。以理论武装为根本，党性教育为核心，能力提升为主线，加强处职党政领导干部培训，建设一支具有较高思想政治素质，懂教育、善管理、肯投入，廉洁勤政、务实开拓、敢于担当、作风优良的高素质干部队伍。一是根据中央部署，适时开展中央最新精神和要求的集中学习培训或轮训。二是根据学校年度工作主题主线，举办党政主要领导干部专题研讨班，集中学习领会国家和区域的发展战略、发展重点，研讨学校发展思路、改革举措等。三是适时举办教学、科研、党务工作、行政管理、纪检监察、学生工作等条线干部培训班，相关条线干部每年至少参加1次分类别、有针对性的培训。四是举办新上岗干部培训班，帮助新上岗干部了解学校全局，学习工作方法，掌握应知应会内容，尽快实现角色转变。

2.年轻干部。对在岗位上表现突出、有培养潜力的干部

适时举办年轻干部培训班。以理论武装、视野拓展、实践锻炼、党性修养为重点，加强年轻干部培训，帮助他们提高理论素养，了解高等教育形势和学校工作全局，强化使命意识，提升综合素质和能力。

3.科职干部和专职党政管理人员。以思想政治素质和工作业务能力为重点，加强科职干部和专职党政管理人员培训。一是举办科职干部和机关骨干人员培训班，引导他们增强责任意识，树立优良作风，提高履职能力和工作水平。二是围绕高教管理、人文素养、行政能力、公文写作、外事素养、外语能力等不同主题，定期开展专职党政管理人员岗位技能培训，鼓励干部参加自主选学。三是各部门结合工作实际，加强本领域的业务学习研讨和岗位技能培训。四是适时举办赴校外挂职锻炼干部培训班。

4.基层党支部书记。以学习党务工作知识、提高工作能力为重点，抓好基层党支部书记培训。一是举办教职工党支部书记轮训班，每年将全校教职工党支部书记轮训一遍。二是每年举办1期学生党支部书记培训班，加强对新任学生党支部书记的培训。三是适时举办专题报告会，邀请基层党支部书记参加。

（三）学生工作干部队伍

加强对辅导员和学生工作干部的培训，培养一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”的学生工作队伍。一是每年举办辅导员岗前培训班，重在应知应会教育，帮助辅导员认知岗位职责，熟悉工作环境，掌握基本技能。二是定期举办学

生工作系统日常培训，帮助辅导员丰富知识储备，提升工作能力。三是定期开展学生工作系统骨干培训，以提升业务能力为重点，每年选派优秀辅导员参加校外培训、挂职锻炼和社会实践，鼓励辅导员完成与学生工作相关的职业规划、心理咨询等专业培训并取得资格证书。

（四）党外干部

以增进政治共识、加强实践锻炼为重点，加大非中共党员干部的教育培训力度。一是每2年举办1期党外中青年干部培训班，主要针对民主党派、统战团体和无党派知识分子中的中青年骨干，培养党外后备干部。二是围绕学习贯彻中央精神、强化政治交接、提升参政议政能力、做好民族宗教工作等主题，适时举办党外干部专题培训班，加强对党外干部的日常培训。

（五）其他干部

要加强对其他各类干部的教育培训。做好工会干部、共青团干部、妇女干部培训，提高他们开展群团工作的能力；做好企业经营管理干部的培训，加强政策法规和现代企业管理知识的学习。

六、组织领导和保障措施

（一）加强对干部培训工作的领导，建立健全干部培训管理体制。我校的干部培训工作，实行党委领导，党校、党委组织部、党委宣传部、党委统战部等有关部门组织实施的方式。学校党委把干部培训工作列入重要议事日程，定期研究干部培训工作，听取有关情况的汇报，解决干部培养、教

育、管理工作中遇到的实际问题。健全干部培训管理体制，逐渐形成领导重视、措施到位、重点突出、方式灵活的干部培训机制。

（二）加强干部培训的管理，强化激励和约束机制。加强干部培训的考勤、考核与管理，对干部参加培训的有关材料与情况，定期进行归档和分析，建立干部培训数据库，并进行动态管理。把干部参加培训情况作为干部考核和使用的重要依据。

（三）切实加强党校建设，充分发挥党校作为干部培训基地的作用。党校会同有关部门制定各类干部培训方案和教学计划，做好培训教学管理工作。聘请政治素质好、理论水平高、经验丰富的党政领导干部、企业经营管理人员和校外著名专家学者等担任我校干部教育培训的兼职教师。加强我校的干部培训课程建设，选择和使用适应我校干部培训需要的、具有时代特色的、内容规范实用的干部培训教材。

（四）切实保证干部培训经费，不断改善培训条件。干部培训经费每年列入学校财务预算，提供必要的教学场地、电化教育设备、图书音像资料等教学硬件，保证干部培训工作的需要。